

Kunnanhallitus

Henkilötyövuosi	TP2025	TA2026	Toteutunut 30.06.2026
Vakinaiset	6,4	6,5	2,5
Määräaikaiset	2,3	1,7	1,5
Yhteensä	8,7	8,2	4

Talous

1000 €	TOT 1-6 2026	TA 2026	TA muutos	TA muutettu	ENN* 2026	TP 2025	TOT / TA % 2026
TOIMINTATUOTOT	27	64		64	60	65	41,98 %
Myyntituotot	11	32		32	20	29	34,89 %
Maksutuotot							0,00 %
Tuet ja avustukset		32		32	25	36	0,00 %
Muut toimintatuotot	16				16		0,00 %
TOIMINTAKULUT	- 692	- 1 447		- 1 447	- 1 424	- 1 446	47,81 %
Henkilöstökulut	- 284	- 628		- 628	- 599	- 633	45,19 %
Palvelujen ostot	- 380	- 768		- 768	- 770	- 735	49,44 %
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	- 10	- 32		- 32	- 30	- 58	30,73 %
Avustukset	- 2				- 2		0,00 %
Muut toimintakulut	- 16	- 18		- 18	- 23	- 20	89,01 %
TOIMINTAKATE/JÄÄMÄ	- 665	- 1 383		- 1 383	- 1 364	- 1 381	48,08 %

Hallinto

Tavoitteet, mittarit ja vastuutahot

1. Hyvinvointi - Laadukkaat peruspalvelut ja terve kuntatalous

Tavoite: Varmistetaan asukkaille laadukkaat peruspalvelut samalla kun huolehditaan kuntatalouden kestävydestä.

Toimenpiteet Palveluita ja hallintoa digitalisoidaan lisäämällä sähköistä asiointia ja ottamalla käyttöön uusia digiratkaisuja.

Tukipalvelujen laatua vahvistetaan selkeyttämällä ICT-ohjeistusta, uudistamalla järjestelmiä ja prosesseja sekä parantamalla yhteishankintojen ja digipalvelujen toimivuutta.

Talouden toteutumista seurataan kuukausittain ja talousarviopoikkeamiin reagoidaan tarkoituksenmukaisella tavalla. Henkilöstön talousosaamista vahvistetaan.

Mittarit	Lähtö	Toteuma	Tavoite
Digitalisoitujen palvelujen määrän lisäys (lisäysten kpl-määrä)	0	2	2
Ajantasaisten ICT -ohjeiden osuus (% kaikista ohjeista)	0	0	100
Taloustalutuksiin osallistuneiden osuus (% kutsutuista)	0		100
Kunnan tilikauden tulos on enintään 0,310 M€ alijäämäinen (toteutui = 100, ei toteutunut = 0)	0		100
Kunnan investointien tulorahoitus-% on vähintään 5 (toteutui = 100, ei toteutunut = 0)	0		100
Arvio	ICT-ohjeiden ajantasaisuuden kartoitus jatkuu. Suomi.fi-viestit-palvelu on käytössä osana kunnan digitaalisia palveluja. Lisäksi suojatun sähköpostin- järjestelmä on uudistettu ja uusi palvelu otettu käyttöön.		Käynnissä
Vastuu	kunnanjohtaja, hallintojohtaja		

1. Hyvinvointi - Arjen turvallisuudesta huolehtiminen

Tavoite: Parannetaan kunnan henkilöstön tietoturvaosaamista sekä ehkäistään tietoturvaloukkauksia ja tietosuojariskejä.

Toimenpiteet Kuukausittaiset simuloidut tietojenkalastelutestit henkilöstölle.

Tietoturvakoulutuksen järjestäminen koko henkilöstölle vuosittain.

Tietoturvapoikkeamien kirjaaminen ja raportointi johdolle.

Mittarit	Lähtö	Toteuma	Tavoite
Tietoturvakoulutuksiin osallistuneiden osuus (%)	0	0	100
Tietoturvapoikkeamien määrä/vuosi (hlökohtaiset)	0	0	0
Tietojenkalastelutesteissä onnistuneiden osuus (%)	0	0	85
Arvio	Tietoturvakoulutusten toteuttamista varten hankitun koulutussovelluksen käyttöönotto etenee suunnitellusti. Tietojen kalastelutestien osalta toimenpiteitä ei ole vielä käynnistetty. Tietoturvapoikkeamien seuranta jatkuu osana normaalia toimintaa.		Käynnissä
Vastuu	hallintojohtaja		

2. Elinvoima - Työvoiman saatavuuden varmistaminen

Tavoite: Osaavan työvoiman saatavuus ja pysyvyys Enontekiöllä.

Toimenpiteet Rekrytointia tehostetaan kohdennetuilla kampanjoilla, näkyvällä työpaikkailmoittelulla, työnantajamielikuvan vahvistamisella sekä yhteistyöllä oppilaitosten ja alan verkostojen kanssa.

Henkilöstön osaamista ja hyvinvointia parannetaan kehityskeskusteluihin, koulutuksiin, hyvinvointieduin sekä joustavilla työaika- ja etätyökäytännöillä.

Mittarit	Lähtö	Toteuma	Tavoite
Rekrytointikampanjoiden määrä vuodessa (kpl)	0	0	1
Avointen työpaikkojen täyttöaste (% täytetyt/avoimet)	0	0	100
Työvoiman saatavuuteen liittyvät yhteistyötilaisuudet yritysten/sidosryhmien kanssa (kpl/vuosi)	0	1	2
Henkilöstön hyvinvointikysely (tehty=100, ei tehty=0)	0	100	100
Arvio	Henkilöstön hyvinvointikysely on toteutettu ja sen tulokset on käyty läpi henkilöstön kanssa. Rekrytointia ja työnantajamielikuvaa tukevia toimenpiteitä on toteutettu rekrytointien yhteydessä. Työvoiman saatavuuteen liittyvää yhteistyötä yritysten ja muiden sidosryhmien kanssa on jatkettu osana kunnan elinvoima- ja henkilöstötyötä.		Käynnissä
Vastuu	kunnanjohtaja		

3. Ihmiset - Osallistumisen ja vaikuttamisen uudet kanavat

Tavoite: Kuntalaisten ja kolmannen sektorin osallistumismahdollisuudet ja paluuvaihteinen viestintä.

Toimenpiteet Jatketaan osallistavaa budjetointia toteuttamalla osallistava budjetointi vuonna 2026.
Kehitetään kuntalaisaloite- ja palauteprosessi yhtenäistämällä toimintatavat koko organisaatiossa.
Laaditaan ja jalkautetaan uusi kuntastrategia laajalla kuntalaisten sähköisellä ja fyysisellä osallistamisella.
Luottamushenkilöille järjestetään koulutusta kunnan organisaatiosta, päätöksenteosta ja sähköisten järjestelmien käytöstä.

Mittarit	Lähtö	Toteuma	Tavoite
Uusien osallistumiskanavien avaaminen (kpl)	0	1	2
Järjestettyjen kuntalais- tai yhdistysfoorumien määrä (kpl)	0	7	4
Annettujen kannanottojen ja osallistumisprosessin palaute (käsitellyt kuntalaisaloitteet %)	0		100
Valtuustotyön perehdytysprosessin kattavuus (osallistumisprosentti)	0	75	100
Osallistavan budjetoinnin toimenpide toteutui (toteutui=100, ei toteutunut=0)	0		100
Arvio	Kuntalaisten ja yhdistysten osallistumismahdollisuuksia on edistetty muun muassa kyläparlamenttien, kuntalaiskyselyjen ja muun vuorovaikutteisen yhteistyön kautta. Osallistavan budjetoinnin toimenpiteen toteutuminen etenee suunnitellusti. Valtuustotyön perehdytystä on järjestetty suunnitelman mukaisesti.		Käynnissä
Vastuu	kunnanjohtaja		

3. Ihmiset - Saamenkielen ja kulttuurin edistäminen

Tavoite: Saamenkielisten ja -kulttuuristen oikeuksien ja palveluiden jatkuva kehittäminen.

Toimenpiteet Kehitetään saamenkielisten palveluiden ja materiaalien tarjontaa verkkosivuilla, ja keskeiset ajankohtaiset tiedotteet julkaistaan myös saameksi.
Osallistutaan alueellisiin ja valtakunnallisiin saamen kieli- ja kulttuurihankkeisiin sekä tehdään yhteistyötä Saamelaiskäräjien kanssa tietotaidon ja

materiaalituotannon kehittämiseksi.

Tuetaan henkilöstön osallistumista saamen kielikoulutukseen kehittämällä ja laajentamalla koulutusmahdollisuuksia sekä lisäämällä osallistujamääriä.

Mittarit	Lähtö	Toteuma	Tavoite
Saamen kielikoulutuksiin osallistuneiden määrä (kpl/vuosi)	0	0	2
Saamenkielisten ajankohtaisten uutisten/tiedotteiden määrä verkkosivuilla (kpl/vuosi)	0	2	4
Arvio	Saamenkielisten palveluiden ja kulttuuristen oikeuksien edistämiseksi on tehty yhteistyötä Saamelaiskäräjien ja muiden saamelaisalueen kuntien kanssa. Yhteistyössä on edistetty muun muassa saamenkielisten oppimateriaalien saatavuutta ja niiden rahoituksen turvaamista. Saamenkielistä viestintää on toteutettu osana kunnan tiedottamista ja saamenkielisiä palveluja koskevaa tietoa on välitetty kunnan viestintäkanavissa.		Käynnissä
Vastuu	hallintojohtaja		

4. Asuminen - Monipaikkaisuuden ja etätyön hyödyntäminen

Tavoite: Monipaikkaisen asumisen ja etätyön edellytysten jatkuva kehittäminen

Toimenpiteet Kehitetään etätyötiloja ja -palveluja laajentamalla kunnan etätyöpiesteverkostoa (Hetasta Kilpisjärvelle), parantamalla tietoliikenneyhteyksiä ja tehostamalla tiedotusta.

Monipaikkaisten asukkaiden tiedotusta ja yhteisöllisyyttä vahvistetaan kokoamalla sekä julkaisemalla ajankohtaiset tiedot palveluista ja tapahtumista kunnan verkkosivuilla ja sosiaalisessa mediassa.

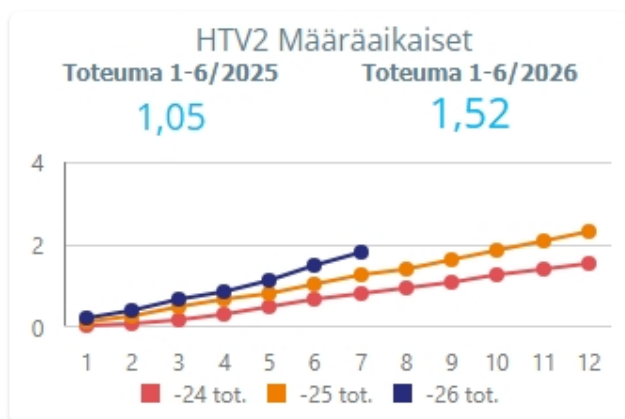
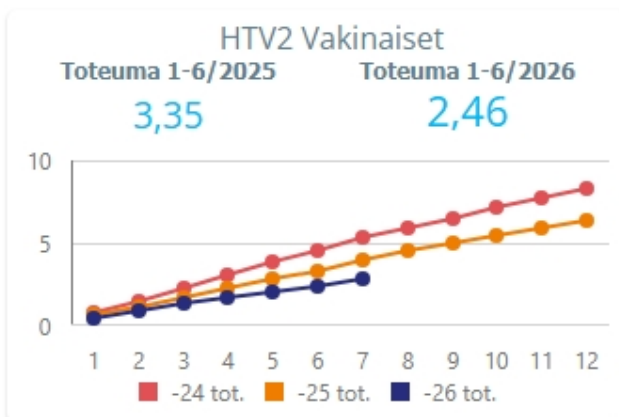
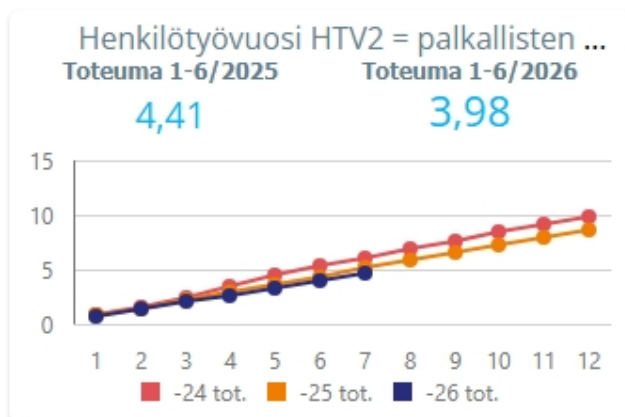
Mittarit	Lähtö	Toteuma	Tavoite
Kunnan tarjoamien etätyötilojen käyttöaste (%)	0	2	100
Monipaikkaisille kohdennettujen tilaisuuksien määrä (kpl/vuosi)	0	0	1
Uusien etätyötilojen tai -toimintojen avaaminen (kpl)	0	0	2
Arvio	Monipaikkaisen asumisen ja etätyön edellytysten kehittäminen on huomioitu osana kunnan palveluiden ja toimintaympäristön kehittämistä. Erillisiä uusia monipaikkaisuutta tukevia palveluja ei ole raportointikaudella otettu käyttöön.		Käynnissä
Vastuu	kunnanjohtaja		

Tavoitteiden toteutuminen ja poikkeamat

Tavoitteiden toimenpiteet ovat pääosin vielä käynnissä, ei olennaisia poikkeamia tavoitteisiin kauden aikana.

Henkilöstö

Henkilötyövuosi	TP2025	TA2026	Toteutunut 30.06.2026
Vakinaiset	6,4	6,5	2,5
Määräaikaiset	2,3	1,7	1,5
Yhteensä	8,7	8,2	4



Talous

1000 €	TOT 1-6 2026	TA 2026	TA muutos	TA muutettu	ENN* 2026	TP 2025	TOT / TA % 2026
TOIMINTATUOTOT	27	64		64	60	65	41,98 %
Myyntituotot	11	32		32	20	29	34,89 %
Maksutuotot							0,00 %
Tuet ja avustukset		32		32	25	36	0,00 %
Muut toimintatuotot	16				16		0,00 %
TOIMINTAKULUT	- 587	- 1 242		- 1 242	- 1 217	- 1 267	47,30 %
Henkilöstökulut	- 284	- 628		- 628	- 599	- 633	45,19 %
Palvelujen ostot	- 276	- 564		- 564	- 563	- 557	48,91 %
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	- 10	- 32		- 32	- 30	- 58	30,73 %
Avustukset	- 2				- 2		0,00 %
Muut toimintakulut	- 16	- 18		- 18	- 23	- 19	88,96 %
TOIMINTAKATE/JÄÄMÄ	- 561	- 1 178		- 1 178	- 1 157	- 1 202	47,58 %

Toteuman ja tilinpäätösennusteen kommentointi (oleelliset erot ja muutokset):

Toimintakateen toteuma 1-6/2026 on talousarvioon nähden noin 48 %.

Toimintakateen ennustetaan jäävän hiukan alle budjetoidun johtuen lähinnä henkilöstökulujen alittumisesta.

Kunnanvaltuuston ja -hallituksen kokoukset on pidetty säännöllisesti, ja päätöksenteko on ollut sujuvaa ja läpinäkyvää.

Ympäristöterveydenhuolto

Tavoitteet, mittarit ja vastuutahot

Tavoitteiden toteutuminen ja poikkeamat

Henkilöstö

Henkilötyövuosi	TP2024	TA2025	Toteutunut 30.06.2025
Vakinaiset	0		
Määräaikaiset			
Yhteensä	0	0	0

Henkilötyövuosi HTV2 = palkallisten ...

n/a n/a

HTV2 Vakinaiset

n/a n/a

HTV2 Määräaikaiset

n/a n/a

Talous

1000 €	TOT 1-6 2026	TA 2026	TA muutos	TA muutettu	ENN* 2026	TP 2025	TOT / TA % 2026
TOIMINTATUOTOT							0,00 %
Myyntituotot							0,00 %
Maksutuotot							0,00 %
Tuet ja avustukset							0,00 %
Muut toimintatuotot							0,00 %
TOIMINTAKULUT	- 104	- 205		- 205	- 207	- 178	50,91 %
Henkilöstökulut							0,00 %
Palvelujen ostot	- 104	- 205		- 205	- 207	- 178	50,91 %
Aineet, tarvikkeet ja tavarat							0,00 %
Avustukset							0,00 %
Muut toimintakulut							0,00 %
TOIMINTAKATE/JÄÄMÄ	- 104	- 205		- 205	- 207	- 178	50,91 %

Toteuman ja tilinpäätösennusteen kommentointi (oleelliset erot ja muutokset):

Ympäristöterveydenhuollon osalta ei ole merkittävää talousarviopoikkeamaa. Ennusteessa on epävarmuutta, koska lopullinen kustannusten määrä selviää vasta vuoden päätyttyä, kun koko vuotta koskeva tasauskutus on tehty.

Sosiaali-, terveys- ja pelastustoimi

Tavoitteet, mittarit ja vastuutahot

Tavoitteiden toteutuminen ja poikkeamat

Henkilöstö

Talous

1000 €	TOT 1-6 2026	TA 2026	TA muutos	TA muutettu	ENN* 2026	TP 2025	TOT / TA % 2026
TOIMINTATUOTOT							0,00 %
Myyntituotot							0,00 %
Maksutuotot							0,00 %
Tuet ja avustukset							0,00 %
Muut toimintatuotot							0,00 %
TOIMINTAKULUT						- 1	0,00 %
Henkilöstökulut							0,00 %
Palvelujen ostot							0,00 %
Aineet, tarvikkeet ja tavarat							0,00 %
Avustukset							0,00 %
Muut toimintakulut						- 1	0,00 %
TOIMINTAKATE/JÄÄMÄ						- 1	0,00 %

Toteuman ja tilinpäätösennusteen kommentointi (oleelliset erot ja muutokset):

Sosiaali-, terveys- ja pelastustoimen kokonaisuus sisältää sellaiset mahdolliset tulot ja menot (esim. vahingonvastuut ja laskut), jotka koskevat hyvinvointialueuudistuksen toimeenpanoa (1.1.2023) edeltäviä vuosia ja jotka kuuluvat kunnan vastuulle. Tämä kokonaisuus sisältää myös kunnan sopimuksen nojalla tai muutoin tuottamat sosiaali- ja terveydenhuollon palvelut. Näitä ei ole vuonna 2026 toteutunut eikä niitä ole budjetoitu.